**银行业金融机构清廉金融文化建设倡议书**

为进一步贯彻落实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的指导意见》和中国银保监会《关于深入推进银保监会系统清廉金融文化建设的指导意见（试行）》相关要求，构建和巩固监管引领、协会搭台、机构推进、社会共建的清廉金融文化建设模式，大力营造银行业风清气正的良好氛围，弘扬培育以廉为荣、诚信合规的金融文化，共同打造银行业廉洁文化品牌形象。中国银行业协会现向银行业金融机构发出以下倡议：

1. 加强组织领导，高度重视清廉金融文化建设

深刻把握新时代廉洁文化建设的重大意义，增强思想自觉和行动自觉。切实把清廉文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作中统筹布局，明确清廉金融文化建设总体部署和重点任务，推动新时代廉洁文化建设在银行业金融机构深入开展。

加强组织领导，落实清廉文化建设主体责任。充分发挥领导干部这个“关键少数”在清廉文化建设中的示范带头作用, 做到明大德、守公德、严私德，带头恪守廉洁从业承诺。各级机构各司其责，强化协同配合，充分发挥职能作用，形成清廉金融文化建设的广泛群众基础和良好氛围。

1. 深化贯通协同，有效融入经营管理全过程

坚持总体布局。推动清廉金融文化融入公司治理、内控合规、业务经营等环节，将清廉金融文化建设作为银行业高质量发展的基础性工程。

坚持系统观念。将清廉金融文化建设纳入全面风险管理范畴，聚焦防范化解重大风险，把廉洁文化理念嵌入重要业务流程和关键节点，全面梳理排查廉洁风险。

坚持预防先行。积极健全廉洁教育、警示教育、合规教育常态化机制，聚焦重点领域、关键岗位，将清廉金融文化融入日常教育培训体系。

三、强化约束机制，建立健全风险控制措施

从制度约束入手，建立完善廉洁从业管理的长效机制，对员工行为规范形成刚性约束，切实将制度优势转化为治理效能。

强化激励约束机制。严肃查处违规违纪行为，对于被纳入违法违规违纪人员“黑名单”和“灰名单”，或存在滥用职权、以权谋私问题的人员应一票否决。鼓励在绩效考核体系中设立廉洁从业情况指标，作为评先评优、年度考核的重要依据，探索将廉洁意见作为员工选拔任用、职务调整的基本审核条件。

倡导“内控合规创造价值”理念，制定权责清晰、流程规范、预警及时、问责有力的防控措施，持续完善防控廉政风险内控保障机制。

四、强化以廉化人，让清廉从业理念浸润人心

从严从实加强员工廉洁教育，主动把廉洁文化教育工作融入员工职业生涯全过程，实现员工入职、培养、教育、管理全过程覆盖。

要及时对新入职员工、新提任年轻干部开展廉洁教育，抓早抓小，防微杜渐。积极关注员工工作“八小时外”的日常生活，关心年轻员工身心健康和思想动态，教育引导年轻干部自觉纯净“朋友圈”，主动净化“生活圈”，抵制不良风气，摒弃不良嗜好。

五、引领警示并重，强化正反面典型教育

突出正向引领。深入挖掘勤政廉政先进典型，加大激励表彰力度，综合运用学习交流、宣讲报告、实践体验等方式宣传勤政廉政事迹，建立“廉洁教育宣传月”活动机制，让道德模范、行业楷模站出来、活起来，营造学有榜样、行有示范、赶有目标的廉洁氛围。

用好用活“反面教材”。深刻剖析违纪违法典型案例，充分运用案例通报、忏悔录、警示教育片等开展警示教育，立足身边事教育引导身边人，做到警钟长鸣。开展潜规则和不良习气专项整治，强化震慑效果，让员工受警醒、明底线、知敬畏。

六、涵养纯正家风，筑牢家庭廉洁防线

推动廉洁教育融入家庭日常生活，注重从优秀传统家训家规中汲取营养，把对党忠诚纳入家庭家教家风建设。

规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为，引导干部员工廉洁治家。引导员工家属做好“贤内助”、当好“廉内助”，筑牢拒腐防变的家庭防线。

七、创新宣传载体，强化清廉文化舆论阵地建设

采取线上线下相结合进行立体宣传。发挥现代媒体直观、快捷、感染力强的优势，构建“报纸杂志+网站+微信公众号+视听产品”融媒体矩阵，注重运用移动互联网传播指尖上的廉洁文化，用好宣传新载体，传递清廉金融“好声音”。

持续丰富宣传载体。积极组织清廉金融文化论坛、讲堂、知识竞赛、征文、书画展、主题活动、签订备忘录、文化宣讲团等活动，打造具有清廉金融文化元素的“墙、廊、场、室”，阐释清廉金融文化理念，形成浓厚廉洁氛围。

加强整合内外部宣传资源。注重从中华优秀传统文化、社会主义核心价值观和红色金融文化中汲取清廉文化养分，一体推进清廉金融文化建设，形成较强的舆论声势，进一步提升清廉金融文化的引领力、传播力、感染力。

八、发挥社会合力，推动清廉文化建设见效落地

积极落实党中央和监管部门政策要求。学懂弄通做实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的指导意见》和中国银保监会《关于深入推进银保监会系统清廉金融文化建设的指导意见（试行）》相关要求，立足各单位实际，有针对性制定时间表和路线图，科学推进清廉金融文化工作扎实开展、取得实效。

主动践行行业自律。利用好行业协会平台资源组织开展各种活动，将清廉金融文化建设与教育培训、行业自律、消保服务等方面统筹谋划、齐抓共创，形成清廉金融文化共建合力。探索清廉金融文化建设的重要方法和创新举措，主动向行业协会报送相关典型案例、经验做法等，助力行业清廉文化建设实现总体跃升。

积极联动社会力量。在清廉金融教育、人才培训、理论研究等方面，积极与社科机构、高等院校等科研力量合作。系好廉洁教育“第一粒扣子”，支持推动相关院校结合思想政治教育增设廉洁从业教育等相关内容，培育后备人才清廉守纪意识。